

Трудовое право.

ТП

Кузнецов Александр Александрович

06.09.07.

Использ. сокращения:

- * ТП - трудовое право;
- * ТК РФ - Трудовой кодекс РФ (в редакции Закона от 21.06.07) (от 30.06.06).
- * Р - работодатели:
 1. Все юридические лица; зарегистрированные.
 2. Структурные подразделения юрид. лиц (фирмы, цеха, отделы), обладающие правом приема и увольнения с работы.
 3. Общественные объединения, не подпадающие под гос. регистрацию, но использующие труд наемных работников.
 4. Физические лица, обладающие трудовым право-дееспособностью.
 - правоспособность - способн. иметь право, использовать, с 16 лет - работниками, работодателями (с поправ. пог.) с 14 лет.
- * Р - работник - только физическое лицо, дост. 16 лет с наемным образ., а 14 лет при усл., что парализованы конечности и работают; искл. для детей артистов и др. (ст. 63 ТК).
- * МОТ - международная орг. труда 1919 - создана.
- * МРОТ - min размер оплаты труда
Ссылки на:
- * РГ - российская газета
- * СЗ РФ - собрания законодательств РФ
- * МЗСР - министерство здравоохран. и соц. развития
- * РосТруд - Фед. служба по труду и занятости

Понятия и однее понятие ТП.

В -ся:

1. Право на труд и форма его реализ.
2. Предмет, метод, принципы ТП.
3. Источники ТП.

В названии закл. понятие:

ТП

I. Труд:

целенапр. деят-ль
тел-а по созданию
матер. и духовных
благ

- У. Петти (17 век):

"Труд есть отец богатств
и земли - его мать".

- Ф. Английс

"Труд создал самого
человека".

- пословица.

II. Право:

Состоит из норм права -
кот. утвержд. в обществе.
- совокупность правовых
норм, закрепл. в норма-
тивных правовых актах
(в форме законов, приказ.)

ТП - совокупность норм права,
реципир. - не все отнош.,
кот. складываются в процессе функцион.
рынка наемного труда, организации
и применении наемного труда.

Труд: самостоятельный и наемный.

Не весь труд реципир. нормами
трудоустр. права.

Характерные черты ТД (отношений),
рецидивирующих ТП.

1. Исполнитель работы вкл. в штат или в списочный состав Р.
2. Исполнитель лично выполняет опред. трудовую ф-цию (или конкр. вид. работу).
3. Наличие авторитарного характера тех. отн. отношений - подчин. опр. режиму труда, указан. Р его представляет.
4. Наличие волеизъявл. вступ. в данные отн. (волевым кар-р. отн.), кот. проявл.:
 - а. прямое волеизъявление (письменно или устно).
 - б. конкретное: соверш. действие, по кот. м. опред. их смысл. (жесты, поступки)
 - в. молчание (знак согласия).

Для возникн. ТД не должно быть пороков воли - обман, угрозы, введение в заблуждение.

Предмет ТП :
предметом ТП явл. 2-е группы обществ. отношений :

- I. Собственные тр. отн. между Р и Р.
см. ст. 15 ТК РФ.
- II. Иные, непосредственно связанные с трудом общественные отн. см. ст. 1. ТК РФ.

Их 9 видов:

- Связанные с трудоустройством (предшеств.)
(ищет вакансии).
- Отн. по орган. раб.
- Отн. по процесс. подготовки, переподготовки.
- Отн. по соц. партнерств.
обязат.
см. в ТК РФ.

Предмет ^{отв. на в-с:} какой круг общ. отн.
реципируют. данные отношения?

Метод
отв. на в-с: какими обр. реципр.
данные отношения, какие способы,
применя для того примен.?

Характерн. особенность методов ТП:

1. Сочетание равенства сторон в момент закн. ТД (договора) с признаком власти, подчинения в процессе осущ. Тр. деят-ти.
2. Участие р через своих представит. (в лице профсоюз. органов) в правовом реципр. труда).
см. ст. 52-53 ТК РФ.
3. Особенности санкций за не исполн. Труд. обязанностей.
см. ст. 192
- замечание
- выговор
- увольнение
штрафы - административн.
выяснение
(ос. правовой инспектор)

4. Спец. - ий способ защиты Т. Прав., -5-
кот. закл. в сочетании
действий в юрисдикционных
труд. комитетах профсоюзн.
орган - ий, с воим. обвинений
незаконных действий Р в вышестоящ.
органе и на суде.

Принципы - основные начала
осн. пол., кот. кратко пред. ТК РФ.
см. ст. 2 ТК РФ.

Осн. принципы (19п.):

1. Свобода труда (м. выбрать любую
спец. / профессию).
см. ст. 2 ТК РФ.

Сущ. Междунар. правовые принципы (4п.).

Тема №2.

13.09.07.

Трудовой договор - контракт. (ТД/К).
и его заключения.

по устн. сов. м. работать в тех. 3-х дней.

Квалификационные справочники

- ЕТКС (единый тарифно-квалиф. спр.)
- ЕКСР (единый квалиф. спр. ^{руковод.} спец. спр.)

Там отражено:

должн. обязан., требован. квалиф., что
должн. знать.

Отличительные признаки ТД.

Признаки	ТД	Д граждан. правоотнош. (суд. сп. - ра. / подраба.)
1. Предмет Д.	Трудовая ф-ия, т.е. работа по договору, спец.-н., труд. квалифик.	Труд, возмезд. в вещи / усл. => результат труда.
2. Стороны Д	Р и Р	Заказчик и исполни- тель. ^{нб. не ф-ия}
3. Срок Д	Обычно бессрочно, поэтому Р не прекр- тит в любое время	Срочность Д. (конкр. даты или результат), а если не будет выполн. => матер. санкции
4. Усл. труда	подчин. правилам внутр. труд. распорядка и распорядк. Р.	Исполн. самостоят. приним. решение труда и его усл.
5. Оплата труда	Виды з/п в руб. "натурой" не более 20%	В виде возмезд. в ден. / вещн. форме. Выражен.
6. Обеспечение труда	За счет Р	Сам исполнитель
7. Порядок решения споров	По судебный порядок, надзорные органы (Роструд), внутр. порядок	Только через суд (арбитражный)
8. Ответственность	Материальная, ограниченная средн. з/п.	Имущественная в полном размере + упущенный выгода
9. Свз. законности (гарантий)	В полном объеме, предоп- ределено законом.	Заказчик не гаран- тирует. Работа вещн. а не свой страх и риск.

Виды трудового договора.

1) по сроку действия.

- на постоянную работу
- срочный ТД (указаны права р).

~~и по~~

(сезонные работы)

- лесозаготовки, ледокальные, уборка снега/льда.

2) по содержанию.

- по работе по совместительству
ст. 60¹, 60², 282, 288

- ТД с работодателем - физ. лицом
ст. 303. и т.д.

- ТД с руководителем организации
ст. 245.

→ + к ТК посмотреть типовый договор
с рук-ем гос. предприятия.
Утвержден мин. экон. тер. от 2.03.05.
№ 49.

- с надомными работниками
ст. 310

Порядок оформления приема на работу

ст. 65. ст. 70

ст. 68 ст. 71

ст. 66.

20.09.07.

Изменение и прекращение ТД оговора.

1. Переводы и перемещения
2. Порядок прекращения ТД.

ст. 60.

На перевод треб-ся письменное
согласие раб. за искл.
врем. перевода (до 1 месяца) в
иной служеб. отдел.

На перемещ. согл. не треб-ся.

ст. 72. ст. 57.

Постановление Пленума, Суда РФ.
17.03.2004

Другая местность - распол. за
пред. данной насел. пункта, в
соотв. с адм. дел.

ст. 166.

При переводе ТК предусм. опред.
гарантии

- не м.б. переведены на др. р-ту:
р. указ. в ст. 39 ТК.

ст. 256 254

- мнения комитетов профсоюзов
(без предварит. профсоюзного органи-
лидера) ст. 25

- депутат без соц. органа.

перевод ~~распор.~~ ^{форм.} приказом или
наказом, ~~договором~~. форма Т5

ст. 209.

Порядок увольнения ст. 74.

Р обязан пред. ^{об увольн.} за 2 месяца в
письм. форме. Иск: ст. 306, 344

Прекращение ТД.

I. Прекращение ТД наиб. простое и широк.
понят., кот. охват. все случ.
окончан. действие ТД, в том числе:

- а) в резуль. юрид. фактов
(смерть, не учт. на датск.
судебное - лишение свободы).
- б) в рез. юрид. действий
(заявл. работк., призыв на воен.
службу, социал. сторон).

ст. 77, 83, 84

II. Расторжение
- прекр. ТД. по взаимному
согласию или 1-ой из сторон ТД.

ст. 78, 81, 80

10 - Термин "увольнения" для р. →
только расторжение.

Освоб. от занем. данек. ошач., то
ТО не прекращаются.

III. Отстранение от работы.
ст 76

Сотв доп. осн. для увольнения.
(к спец. р).
ст. 278, 288, 336, 347, 341

+ Спец. основания, кот. н.б. уст.
в самом ТД.
ст. 307, 312, 347, п.3 ст 278.

Порядок прекращения ТД,

1. расторж. ТД по инициативе р.

- а) п. 1 ст 77
- б) п. 5 ст 77
- в) п. 6, 7, 8, 9 ст 77.

по собств. жел. п. 3 ст 77;
процедура : ст. 80

Иной срок устан. :
ст. 280, 292, 296, 307, 347.

г. быть добровольным.
отсутв. воле изъавл. р.

Искн.:

- в период отбыв. исправит. работ.
- несовершеннолетние.

Р. г. известия об этом работнику
комиссия по защите прав ^{работ} и несовершеннолетних

Увольнен. Р по иниц. Р
ст. 81

- расторжение ТД без вины Р.
- увольнение за наруш. труд. дисциплины

при сокр. числ. и штата.

Каких Р. нельзя увольнять ст 261

ст. 179, ст. 180, ст. 373

27.09.07.

Рабочее время (РВ) и
Время отдыха (ВО)

- 1) - виды
- режим
- учет РВ.

2) хар-ка осн. видов времени отдыха.

ст. 91.

К иным периодам отн.:

- некоторые перерывы (ст. 109, 258).
- сверхурочная работа (ст. 99)
- перерывы, предусмотренные правилами техники безопасности

В конвенции МОТ №30 1930г.:

Под р.в. понимается период, в
"тех. кот. трудящийся находится
в распоряжении Р."

Виды Р.В. по продолжит. -ти:

1. нормаль
2. сокращ
3. неполная

Нормальная распротр. на всех
лиц, работающих в общ. усл.,
если р. не наруш. -я в спец.
мерах охраны труда.

В РФ за норму Р.В. принята
продолж. работы неделю (не более 40ч)
ст. 91.

2. Сокращенное Р.В.

- назов. -ся установленное законом
и норматива. правов. актами
продолж. Р.В. менее норм-ой,
но явл-ся полной мерой продолж.
труда. (ст. 92).

- для несовершеннолетн.
- для р. с помин. трудоспособн.
- инвалидов I и II гр. и женщ. с/х).
- работающих по спискам №1 и №2.
(подземное, тяжелое, вредное).

* 24 ч. в неделю так д. трудиться
- мед. работники, непосред. общ. -их
палата, тероп. и палата инфек.
- р., связ. с хим. оружием.

* 30 с. / нед. иш:

- связ. с рекреативн. учреждениями.
- р. связ. с группами и группами материальной
- с радиотехн. велес-вами.
- борющиеся с туберкулезом (сез., жиб.)

* 33 с. / нед. иш:

- врачи, приемл. нац.
- стоматолог

* 36 с. / нед. :

- медики
- педагоги

+ ст. 96.

3) Импанное Р.В.

- уст. в целях увесел. занятости населения

- две привл. к труду женщин.
(восп. детей) ст. 256 часть 3.

ст. 93.

ст. 100 - решение

ст. 101. - мемори. Р. день.

Имкий график ст. 102.

Детство

Суд. 2-я веха:

- на террит. орган.
- на дому в решении организации.

Детурство - это нахождение в не-
террит. орг. по распоряжению Р. до
какая или после окончания
рабочего дня, а так же в выходные
и праздничные дни в качестве ответств.
за порядок и для оперативн.
решения возникших вопросов.
в-сов. не относясь к прав-во
деят-ти без доп. оплаты.

Решение - с подзаконными норматив. акт.
- постанов. ВУСПС 1954г.
- постанов. правительства

Общ. правила привлек.:

- * только в исключ. случаях и
не чаще 1 раза в месяц
- * издается приказ Р. на день.
- * при привлечении в выходные и
праздничные дни пред. отпущ. в
ближайшие 10 дней той же продолж.
* не привлек. те же лица, кот. не
привлек. к сверхуроч. р.
+ отсутствующие без отрыва от
произ-ва в учеб. дни.
- * день на день в рене.
опер. (врачи, водители)
- находятся дома с тем,
чтобы возм. на работу.
(приказ Минздрава)

Компенсир - и:

1-й - день. ~~то~~ учитывается
как 15 минут рабочего вр.

Исключ. мер. работники
1-й день. уч. как 30 мин. р. в.

медич
В смуг. воюова р. на роботу
(переез, окуп. мед. помочи)
раск. по осн. омпате. (дан. окупа)
/ как см в мам. и до дома)
Усет Р.В.

1. поденный учет РВ на основ.
табеля учета РВ (форма Т12).
2. недельный учет
(при неполном, шокем, окуп.)
3. ст. 104. Суммированный учет
(вахтовый метод работы, моряки
- до 12 ч. в день работа).

В.О. по кар-ка, выгот.

ст. 106.

Виды О. ст. 107.

* перерывы для отд. и питания
ст. 108, 105.

* ежедневный/непосредственный.

д.б. не мен. 12 ч.

смена д.б. не более 12 ч.

решил. подзак. норм. антаци.

- водителя спец. гр.
- класс сост. водн. транспорта
- суда обеспек. вооруж. сил.

Для ост. прод. действ. поет комиссаров.
24.09.1924г.

«При всех усл. продолж. ежедневн.
отдыха д.б. вместе с временем
обед. перерыва не мен. 2-ой

продавца. работ в предыдущ.
раб. день.

* еженедельн. пер. отгуло
ст. 110, 111.

* доп. вых. дни и дни отдыха, своб.
от работы дни.
ст. 186.
ст. 262.
ст. 301, 319.
ст. 173.
ст. 112.

* отпуски
- осн. ежегодн.
- ежегодн. доп. опла.
- без сохр. зп.
ст. 123, 125, 128.

тип отпус.: "О ежен. опла. отпуске."
1936 №2 МДТ
6 раб. дней.

01.10.07.

Заработная плата.

1. Понятие зп в ТПраве
ее сост. части
Отличительные прознаки
2. Мин. и средн. зп
порядок уст. и ее размерот.
3. Системы зп.

Понятие зп из ст. 1. Конвенции
МОТ № 95 1945г. "Об охране зп"

Термин зп предполаг. независ.
от названия и метода исчислен.
всего вознагражд. или заработка,
исчисл. в деньг. и устанавли-
ваемые соглашениями или
законодат. национальным.

Понятие зп. вкл. не только
само вознагражд., но и усл. по
установлению и усл. оплаты труда.

см. ст. 133, 135, 146 ТК.
ст. 136 - 139 ТК РФ

зп понимается, как сумма
ден. ср-ств, начисл. и выплач.
р. за его работу в соотв. с
сист. оплаты труда, действ. в орга-
низации.

В сост. зп вкл. 4 части:

1. тарифная ставка /оклад
ст. 129

а. выплата, стимул. - по характера:

* за профессион. мастерство

* ученую степень

* за зв. действ. члена Ленинск.
наук - 20 тыс. р. в месяц.

* за ученую степень кандидата
наук - 3 тыс. р.

* гос. советник 1-го кл. - 1850 р.

* секр. гос. гражд. кл. 5-го кл. - 450 р.

*. надбавки за сложн. / напряж. работ.
 (до ^{max} 150% от действ. окл.).

*. премии и вознаграждения

*. за безаварийное раб.

3. Выплаты компенсационного характера ст. 147.

работ. по списку №1. - не менее 44%

просто за вредн. усл. - не мен. 12%

ст. 154.

не менее 40% за раб. в ночн. вращ. (с 22 до 6 утра)

ст. 153 - раб. в выходные и праздн.

4. иные выплаты, добавки в том числе: надбавки за допуск и работу с секретн. документами. величина оклада: - кто раб. с док. с грифом ОВ (особ. важн.) от 50 до 70% действ. окл.
 - кто раб. с док. совещн. секр = 30-50%
 - просто секретно = 5-20% действ. окл.

и иные отн. выпл. работн. в экстрем. (так как конф. 3) → для раб. в Антарктиде.

на севере - конф. 2.

Меридиан - 1,8 - Мурманск

Коренно - 1,15

надбавка за зн. и примен. ин. зр.
 1-и - 10%
 2 и > - 15%

надбавки за висш. лет.

Принципиално правового регулир.
 опията труда.

1. ст. 2 и 6
2. ст. 132
3. Конституция ст. 137. (ч. 2).
~~ст. 137~~
 ст. 23 Всеобщ. декл. прав чел.-а
 от 10 дек 48 года
 "Кажд. чел. без какой-либо дискриминации им. право на ^{равн.} опия. за
 равнот. труд.
4. Темп роста произв.-ти труда
 д. опередить темп роста опията.

Отношение опията в ТПраве от
 опия. труда в гражд. праве, предпри-
 нимат. праве.

1. по Тзаконод. право на опия.
 возн. в том сл., когда р., по
 не завис. от него принимаем, не
 возн. необход. мерт труда.

ам. ст. 155, 156, 157 ТК.

2. зн. в ТП: выпн. за производственную работу, а не разово и систематически.
ст. 136 з. 6.

3. р. заранее знает, как ее б. поощрена /похвалена/ зн. - по стимулам. его труд.

ст. 74 з. 2.

ст. 57 з. 2.

4. р. трудится в коллективе и при опред. зн. его труд сопост. с соцмер. к труднее др. р.

Min и средняя зн.

ст. 133 з. 1. ; а. 421

прототипный min - стоимостная оценка потребительской корзины, кот. вкл. в себя миним. набор прод. питания (22 вида) + одежда, обувь + услуги.
=> естественн. опред. на суде.

на сегодня в Моск +

- для трудоспос. населе (16-55л; 16-50л)
=> 6 533 р.
- для пенсион. => 3 967 р. в месяц.
- для детей => 4 936 р

ст. 421

Ред. зак. от 19.06.2000 № 82
с изм. от 20.04.07 № 54

с 1.09.07. min разн. опл. тр. уст.

в сумме 2300 р. в месяц."

Закон г. Москва №1072 : город сн.
мин. опр. тр. с 01.09.07. => 6100 р.

Средняя зп.

на 01.09.07. => 10 727 р.

по Мск -> 18 698, 60 р.

ст. 139.

Резерв. " Вовлечение средней зп."

2-а пост. прав. : от 11.04.03 №213
"Об особ. исх. зп."; от 06.09.07 №562
"Об утвержд. правил исх. ден. содержания...
посуд. и гражд. судис."

Система зп.

- способ уст. завис. отн. труда
- от кач-ва и кол-ва труда
- совещат. правил об отн. труда

Примен. - см след. сист.

- * повременная
- * сдельная
- * премиальная
- * тарифная

1. При повреш. сист. дне ут. в мери
труда исп. работ. време. Зар.
лишис. за факт. страт. време.
прин. равне форми онл. труде,
по часов, по мессен (таше), по делнае)
необход. уст. яви. нормирование
тр. $\Rightarrow$ устан. кол-в. и как. показат.
ког. д.б. достиж. в 1-чу врески
ст - 160

2. При сдельной

опис. качес. ед. произвед. прод.
по заранее устан. расценкам

Виды:

- прямым сдельной
- косвенная сдельн.
- прогрессивная
- аккордно-сдельная

3. Премияльная

у гос. услуг. $\Rightarrow$ 14 должн. окладов.

показатели:

- своевр. и качеств. выполн. своих
должн. обязан.
- четкое выполн. внутр. труд. распорядка.
- отсутствие замеч., ошибок, брака
по выполн. работе.
- бережное отношение к имущ. и
работодат.
- соблюден. техники безопасности.